



T.C.
YAŞAR ÜNİVERSİTESİ
LİSANSÜSTÜ MEZUNU ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ İSTİHDAMINA İLİŞKİN USUL
VE ESASLAR

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam, Dayanak

Amaç

MADDE 1- (1) Bu usul ve esasların amacı, lisansüstü mezunu Araştırma Görevlisi istihdamına ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu usul ve esaslar, Yaşar Üniversitesi lisansüstü mezunu Araştırma Görevlilerini kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu usul ve esaslar, T.C. Yaşar Üniversitesi Akademik Personel İstihdam Ve Değerlendirme Yönergesinin ilgili hükümleri esas alınarak hazırlanmıştır.

İKİNCİ BÖLÜM
Görevlendirme, Görevin Son Bulması

Yüksek Lisans mezunu Araştırma Görevlilerinin yeniden görevlendirilmeleri

MADDE 4- (1) Yüksek lisans öğrenimini tamamlayan ve üniversitede ileride farklı kadrolarda istihdam edilebilecekleri değerlendirilen araştırma görevlilerinin sözleşmeleri, bölüm başkanı önerisi, ilgili fakülte/yüksekokul yönetim kurulu kararı ile Rektörün olumlu görüşü, Mütevelli Heyeti kararı ile buldukları kadroda en çok bir (1) yıl süre ile uzatılabilir. Bir yıl sonunda farklı bir kadroda istihdamları mümkün olmayan veya ihtiyaç duyulmayanların Üniversite ile ilişkileri kesilir.

Yüksek Lisans mezunu Araştırma Görevlilerinin ilişkilerinin kesilmesi

MADDE 5- (1) Eğitim-öğretim dönemi devam ederken yüksek lisans öğrenimini tamamlayıp mezun durumda ve görev yapmakta olan araştırma görevlilerinin kurumla ilişkisi güz yarıyılı içinde mezun olanların ilgili yarıyıl (Ocak ayı) sonunda veya ihtiyaç halinde bahar yarıyılı (Ağustos ayı) sonunda; bahar yarıyılı içinde mezun olanların ilgili yarıyıl (Ağustos ayı) sonunda ihbar önelleri de dikkate alınarak kesilir.

Doktora mezunu Araştırma Görevlilerinin yeniden görevlendirilmeleri

MADDE 6- (1) Doktora çalışmalarını başarı ile tamamlamış veya sanatta yeterlik kazanmış olan araştırma görevlileri, talepleri üzerine ve üniversite yönetim kurulunun uygun görmesi, Rektörün olumlu görüşü, Mütevelli Heyeti onayı halinde, ders vermek üzere aynı unvanda istihdam edilebilirler. Bu durumda olanlar ile belirli, kısmi süreli sözleşme yapılır.

(2) Yeniden görevlendirilmeleri uygun görülen araştırma görevlilerinin,

a) Yasal hakları ödenmek suretiyle mevcut kadrolarındaki görevleri ve kurumla ilişkileri sonlandırılır.

b) İlişigi kesilen kişiler ile 2547 sayılı Kanunun 36. Maddesinin 3.fikrasına ve Yaşar Üniversitesi Akademik Personel İstihdam ve Değerlendirme Yönergesinin 10.maddesine göre

belirli, kısmi süreli sözleşme yapılır. Bu kişilere almakta oldukları ücret ödenmeye devam edilir.

c) Sözleşmelerin sona erme süresi ilgili eğitim-öğretim dönemi (Ağustos ayı) sonudur.

Doktora mezunu Araştırma Görevlilerinin ilişkilerinin kesilmesi

MADDE 7- (1) Eğitim-öğretim dönemi devam ederken doktora/sanatta yeterlik derecesini alarak mezun durumda ve görev yapmakta olan araştırma görevlilerinin yeniden görevlendirilmeleri uygun görülmeyenlerin kurumla ilişkisi, güz yarıyılı içinde mezun olanların ilgili yarıyıl (Ocak ayı) sonunda veya ihtiyaç halinde bahar yarıyılı (Ağustos ayı) sonunda; bahar yarıyılı içinde mezun olanların ilgili yarıyıl (Ağustos ayı) sonunda ihbar önellere de dikkate alınarak kesilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Son Hükümler

Yürürlük

MADDE 8- (1) Bu usul ve esaslar hükümleri Rektörlük Makamı tarafından kabul edildiği tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 9- (1) Bu usul ve esaslar Yaşar Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

Rektör tarafından onaylandığı tarih: 29.01.2020